

INEOS

Tatakelakuan pembekal INEOS

Jun 2023



Kata pengantar



INEOS adalah komited untuk beroperasi sebagai syarikat yang bertanggungjawab dan mematuhi semua undang-undang tempatan, kebangsaan dan antarabangsa yang berkenaan. Misi kita adalah untuk menjadi peneraju dalam industri kita, untuk beroperasi tanpa kompromi terhadap kesihatan, keselamatan atau alam sekitar dan memajukan kemampanan dalam masyarakat dan mengekalkan standard etika yang tertinggi.

INEOS mengharapkan pembekalnya mematuhi undang-undang yang berkuat kuasa dan mematuhi standard Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG) yang diiktiraf di peringkat antarabangsa, termasuk yang dinyatakan dalam Tatakelakuan dan dasar SHE kita.

Tatakelakuan Pembekal (SCoC) ini adalah berdasarkan prinsip Padat Global Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu yang mana INEOS telah melanggan dan mencerminkan Prinsip Panduan Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia, Deklarasi Pertubuhan Buruh Antarabangsa mengenai Prinsip dan Hak Asas di Tempat Kerja, Panduan Ketekunan Wajar OECD untuk Rantai Bekalan Mineral yang Bertanggungjawab dari Kawasan Terjejas Konflik dan Berisiko Tinggi dan Piagam Global Penjagaan yang Bertanggungjawab. Ia mentakrifkan dan meringkaskan perkara yang kita harapkan daripada pembekal kita, anak syarikat pembekal dan sekutu dan subkontraktor mereka atau kontraktor dan ejen rakan kongsi perniagaan lain, tanpa mengira lokasi atau latar belakang berbanding dengan kategori berikut:

- Kesihatan & keselamatan
- Perlindungan persekitaran
- Amalan buruh dan hak asasi manusia
- Etika dan amalan perniagaan yang adil

Sebagai pembekal INEOS dan sebahagian daripada rantai bekalan kita, kita menjangkakan anda akan menjalankan perniagaan anda selaras dengan nilai dan prinsip yang digariskan dalam SCoC ini, sentiasa mematuhi sepenuhnya semua undang-undang dan peraturan yang berkuat kuasa dan anda memilih pembekal dan rakan niaga anda sendiri dengan sewajarnya.

Dengan menerima untuk bekerja dengan INEOS, pembekal komited untuk mematuhi SCoC ini. INEOS berhak untuk menjalankan audit dan penilaian untuk mengesahkan pematuhan anda dengan SCoC ini. Berkelakuan tidak konsisten dengan atau melanggar SCoC ini boleh mengakibatkan penggantungan atau penamatan perniagaan dengan INEOS. Sebarang ketakkonsistenan atau pelanggaran SCoC ini boleh dilaporkan terus kepada kenalan INEOS anda atau secara sulit melalui procurement.feedback@ineos.com.



Kesehatan dan Keselamatan

Memastikan standard kesihatan dan keselamatan tertinggi dipenuhi dalam rantaian nilai kami adalah amat penting bagi INEOS. Pembekal hendaklah menyediakan dan mengekalkan persekitaran kerja yang selamat dan menggalakkan amalan kesihatan dan keselamatan yang baik.

- **Kesehatan pekerjaan, keselamatan dan pencegahan bahaya**
Persekitaran kerja yang selamat dan sihat mesti disediakan untuk semua pekerja dan kontraktor di tapak, mengikut undang-undang dan peraturan yang berkuat kuasa, dengan tujuan mewujudkan persekitaran kerja tanpa insiden dan kecederaan serta mencegah berlakunya penyakit pekerjaan dan masalah kesihatan yang berkaitan dengan aktiviti.
- **Pengurusan kecemasan**
Pembekal hendaklah mengenal pasti dan menilai situasi kecemasan yang berpotensi. Bagi setiap situasi, pembekal hendaklah membangunkan dan melaksanakan rancangan kecemasan dan prosedur gerak balas yang meminimumkan bahaya kepada kehidupan, alam sekitar dan harta benda.
- **Sanitasi, makanan dan tempat tinggal**
Pembekal hendaklah menyediakan kepada pekerja dan kontraktor di tapak penginapan kebersihan yang berpatutan dan, jika berkenaan, asrama, tempat makan, penyediaan makanan dan kemudahan penyimpanan yang bersih dan selamat.
- **Komunikasi dan latihan**
Pekerja dan kontraktor di tapak mesti dimaklumkan dengan secukupnya tentang isu kesihatan dan keselamatan dan diberikan latihan yang sesuai dalam bahasa serantau mereka untuk meminimumkan risiko kesihatan dan keselamatan.
- **Peraturan Menyelamatkan Nyawa**
Pembekal dan orang lain yang bekerja bagi pihak mereka akan mematuhi 7 Peraturan INEOS Life Saving (www.ineos.com) semasa bekerja di premis INEOS.



Perlindungan persekitaran

Memajukan ke arah keberkecualian iklim, bentuk tertinggi pengitaran semula dan pencemaran sifar dalam rantai nilai kita adalah sangat penting kepada INEOS. Pembekal hendaklah patuh kepada semua undang-undang alam sekitar dan konvensyen antarabangsa terpakai, guna bahan sumber secara bertanggungjawab dan kurangkan kesan negatif yang berkaitan dengan perubahan iklim, pencemaran dan pelepasan, kekurangan air dan biodiversiti; kesan negatif sebegitu juga mempunyai kaitan dengan beberapa risiko hak asasi manusia, seperti, tetapi tidak terhad kepada, risiko hak asasi manusia yang (i) secara signifikan merosakkan asas semula jadi pengawetan makanan, (ii) memburukkan lagi keadaan untuk orang ramai mendapat akses kepada air yang selamat dan bersih untuk diminum, (iii) menyusahkan seseorang untuk mengakses kemudahan sanitasi atau merosakkannya atau (iv) membahayakan kesihatan seseorang. Pembekal hendaklah mengenal pasti risiko dan kesan alam sekitar bahan dan produk mereka pada asas kitaran hayat dan bekerjasama dalam mengukur jejak alam sekitar bahan dan produk INEOS.

- **Pengurangan pelepasan gas rumah hijau**
Pembekal hendaklah memantau dan mengurangkan pelepasan gas rumah hijau mereka dengan menggunakan pendekatan sistemik yang menganggap sasaran Perjanjian Paris sebagai minimum.
- **Kecekapan sumber**
Pembekal hendaklah mengurangkan penggunaan tenaga, air dan sumber asli dengan melaksanakan langkah pemuliharaan dan penggantian.
- **Pengurusan pelepasan ke udara, ke dalam air, ke tanah dan pengurusan bunyi bising dan penggunaan air berlebihan**
Pembekal hendaklah melaksanakan satu pendekatan yang sistemik untuk mengenal pasti, mengawal dan mengurangkan penggunaan air, pelepasan ke udara, ke dalam air, ke tanah dan bunyi bising akibat pengoperasiannya bagi mengelak sebarang perubahan tanah yang berbahaya, pencemaran air, pencemaran udara, pelepasan bunyi bising yang berbahaya dan penggunaan air berlebihan.
- **Pembuangan bahan buangan**
Pembekal hendaklah melaksanakan pendekatan sistemik untuk mengenal pasti, mengurus, mengurangkan dan melupuskan atau mengitar semula bahan berbahaya dan tidak berbahaya secara bertanggungjawab.
- **Pencegahan pencemaran**
Pembekal hendaklah meminimumkan penggunaan bahan berbahaya dengan melaksanakan langkah pengurangan/penggantian dan mencegah pencemaran.
- **Pengendalian selamat bahan dan produk**
Pembekal hendaklah mempunyai sistem untuk memastikan pengendalian, penggunaan, penyimpanan, pengangkutan dan pelupusan bahan dan produk yang selamat. Mereka hendaklah mengikut prinsip Penjagaan Bertanggungjawab apabila menguruskan bahan kimia dan mengambil bahagian dalam inisiatif Operasi Sapu Bersih apabila mengendalikan pelet plastik.
- **Pemberian Keizinan**
Pembekal hendaklah mendapatkan, menyimpan dan mematuhi semua permit alam sekitar semasa yang diperlukan.
- **Risiko keselamatan dan kesihatan bagi penduduk setempat**
Pembekal hendaklah menilai secara sistemik dan kerap kesan aktiviti mereka terhadap penduduk tempatan, termasuk pengangkutan barang.



Memastikan hak asasi manusia dihormati dan pekerja dilayan dengan baik dalam rantai nilai kita adalah sangat penting bagi INEOS. Pembekal hendaklah memastikan tempat kerja adalah adil dan terangkum dan mereka menghormati hak dalam Rang Undang-undang Hak Asasi Manusia Antarabangsa dan Deklarasi Pertubuhan Buruh Antarabangsa mengenai Prinsip dan Hak Asas di Tempat Kerja.

- **Antidiskriminasi, antigangguan dan penderaan**
Pembekal tidak boleh mendiskriminasi mana-mana kakitangan berdasarkan bangsa, warna kulit, agama, jantina, umur, asal negara atau sosial, orientasi seksual, identiti jantina, status perkahwinan, ketidakupayaan, gabungan politik atau keahlian kesatuan, dalam pengambilan pekerja dan amalan pekerjaan lain seperti gaji, kenaikan pangkat, ganjaran, akses kepada latihan, penamatan pekerjaan dan persaraan. Pembekal hendaklah menyediakan tempat kerja yang bebas daripada gangguan, hukuman dera, paksaan dan penganiayaan. Sebarang ugutan atau bentuk ugutan lain adalah dilarang.
- **Pencegahan buruh paksa dan pemerdagangan manusia**
Pembekal hendaklah memastikan semua kerja adalah secara sukarela. Kontrak pekerjaan hendaklah mudah difahami oleh pekerja dan mereka hendaklah bebas dalam menamatkan pekerjaan mereka dengan notis yang munasabah. Mereka tidak boleh memperdagangkan orang atau menggunakan sebarang bentuk kerja paksa, terikat, hamba, atau penjara. Pekerja tidak boleh menyerahkan sebarang dokumen pengenalan diri sebagai syarat pekerjaan.

- **Pencegahan buruh kanak-kanak/bawah umur**
Pembekal hendaklah menggaji hanya kakitangan yang berumur sekurang-kurangnya 15 tahun atau umur minimum undang-undang yang berkenaan, yang mana lebih tinggi. Bagi orang yang berumur di bawah 18 tahun, pembekal hendaklah mengenal pasti kehadiran, memantau kesihatan, keadaan kerja, waktu bekerja dan tidak boleh diambil bekerja untuk kerja berbahaya atau dengan cara yang mengeksploitasi ekonomi, mengganggu pendidikan atau memudaratkan kesihatan, fizikal, mental, pembangunan rohani, moral atau sosial. Program perantisan tempat kerja yang sah untuk manfaat pendidikan adalah boleh diterima, dengan syarat ia konsisten dengan Artikel 6 atau 7 bagi Konvensyen Umur Minimum ILO No. 138.
- **Mineral konflik**
Pembekal hendaklah memastikan mereka tidak membekalkan bahan dan produk yang mengandungi mineral yang menyumbang kepada konflik dengan menggunakan prosedur usaha wajar dalam Panduan Ketekunan Wajar OECD untuk Rantai Bekalan Mineral Bertanggungjawab dari Kawasan Terjejas Konflik dan Berisiko Tinggi.
- **Keadaan kerja**
Pembekal hendaklah mematuhi semua undang-undang, peraturan dan/atau persetujuan kolektif terpakai berkenaan keadaan bekerja, waktu bekerja, hari rehat, upah dan gaji yang perlu sepadan dengan gaji bagi penyaraan hidup tempatan. Pembekal hendaklah pastikan bahawa proses mencukupi untuk mengelakkan keletihan fizikal dan mental.
- **Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif**
Seperti yang dibenarkan di sisi undang-undang, pembekal hendaklah dengan bebas membenarkan pekerja untuk bergaul dengan orang lain dan organisasi pilihan mereka dan mendapatkan perwakilan untuk berunding secara kolektif. Pembekal hendaklah membenarkan pekerja menyatakan kebimbangan mereka tentang keadaan kerja atau amalan yang mungkin menyalahi undang-undang tanpa ancaman tindakan balas atau gangguan.
- **Pengusiran yang menyalahi undang-undang**
Pembekal tidak boleh menyertai atau menyumbang kepada pengusiran yang menyalahi undang-undang dan pengambilan tanah, hutan dan perairan yang menyalahi undang-undang.
- **Pasukan keselamatan**
Pembekal hendaklah memastikan bahawa sekiranya pasukan keselamatan digunakan bagi melindungi projek atau aset Pembekal, mereka akan sentiasa beroperasi di dalam batasan undang-undang terpakai dan diarahkan dan diawasi dengan baik untuk mengelakkan daripada penyiksaan dan layanan yang kejam, tidak berperikemanusiaan atau menghina, kehilangan nyawa atau kecederaan pada tubuh badan, kehilangan hak untuk menubuhkan dan kebebasan untuk menyertai pertubuhan.

Amalan buruh dan hak asasi manusia

Etika dan amalan perniagaan yang adil

Memastikan bahawa standard kesihatan dan keselamatan tertinggi dipenuhi dalam rantaian nilai kita adalah sangat penting kepada INEOS. Pembekal hendaklah menjalankan perniagaan dengan cara yang adil dan beretika dan beroperasi dengan mematuhi sepenuhnya undang-undang dan peraturan antarabangsa, kebangsaan dan tempatan yang berkuat kuasa untuk operasi perniagaan mereka dan untuk mendapatkan semua permit yang diperlukan.

- **Antipakat dan persaingan**

Pembekal mesti mematuhi undang-undang antipakat dan persaingan.

- **Perdagangan antarabangsa**

Pembekal mesti mematuhi peraturan perdagangan antarabangsa dan kawalan eksport, serta sekatan dan sekatan yang dikenakan oleh badan atau kerajaan negara atau supranasional.

- **Rasuah dan penyelewengan**

Pembekal mesti mengelak daripada sebarang dan semua bentuk penyelewengan, termasuk peras ugut dan rasuah aktif atau pasif, pengubahan wang haram dan urus niaga orang dalam.

- **Hadiah dan hiburan**

Pembekal mesti menghormati bahawa pekerja INEOS tidak memberi atau menerima sebarang hadiah atau bantuan yang boleh menjejaskan atau menimbulkan keraguan tentang keberkecualian keputusan. Pembekal memastikan bahawa pembayaran, hadiah atau komitmen lain kepada pelanggan, pegawai kerajaan, subkontraktor atau pihak lain yang mengurus niaga bagi pihak mereka mematuhi undang-undang antirasuah yang berkuat kuasa.

- **Konflik kepentingan**

Pembekal hendaklah mendedahkan kepada maklumat INEOS mengenai potensi atau konflik kepentingan sebenar sebagai pembekal INEOS.

- **Harta intelek, perlindungan data dan kerahsiaan**

Pembekal tidak akan menggunakan atau menyalahgunakan atau menyebarkan harta intelek INEOS dalam apa-apa cara yang tidak konsisten dengan penglibatan tertentu sebagai pembekal kepada INEOS. Pembekal tidak akan dan akan pastikan bahawa para pembekalnya dan pembelinya tidak akan, melanggar atau menyalah guna harta intelek INEOS. Pembekal hendaklah melaksanakan kawalan keselamatan dan langkah berjaga-jaga yang diperlukan untuk melindungi sebarang data daripada kehilangan, kemusnahan, kerosakan, pengubahan atau pendedahan yang tidak dibenarkan secara tidak sengaja.





INEOS

www.ineos.com

Copyright © 2023. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.